



EXECUTIVE



EDUCAÇÃO EXECUTIVA  
**NOSSA ABORDAGEM**

[www.executivebc.com.br](http://www.executivebc.com.br)

# NOSSA ABORDAGEM

Nós da Executive acreditamos que necessidades específicas de educação devam ser atendidas por soluções específicas. Desse modo, a Executive desenvolveu uma abordagem holística de ensino-aprendizagem que combina uma variada gama de experiências ativas de aprendizagem. Entre as principais técnicas usadas em nossas soluções estão os casos, técnicas de discussão em grupo, trabalhos em grupo, coaching, simulações, jogos e outras técnicas de ação participativa.

Nossas soluções de educação executiva são desenvolvidas nas modalidades aberta e in company. Na modalidade de cursos abertos, os participantes dividem suas experiências e conhecimentos com uma diversidade de pessoas oriundas das mais diversas empresas e setores. Tal diversidade combinada com a experiência e expertise acadêmico de nossos instrutores propiciam a construção de um clima de dinamismo, debate e construção compartilhada de conhecimentos.

As soluções in company podem ser adaptadas para atender as necessidades específicas da organização. Nossa abordagem está estruturada em 4 níveis: o indivíduo, a equipe, a organização e o ambiente. Nossas abordagens criam espaço e tempo para a reflexão pessoal do indivíduo. A experiência de aprendizado também leva em consideração os desafios enfrentados no contexto de coletivo da equipe. O resultado final das experiências de aprendizado deve dotar os participantes de ferramentas e conhecimento que contribuam para a superação de desafios das organizações. Além de explorar como as mudanças ambientais na indústria em que atuam e na economia impactam a organização no futuro.





## O QUE É TECNOLOGIA ATIVA DE APRENDIZAGEM?

Uma tecnologia ativa de aprendizado pode ser definida como uma ferramenta de apoio ao processo de ensino-aprendizagem voltado ao desenvolvimento conjunto de competências técnicas e comportamentais (intra e interpessoais) que facilitem a participação ativa dos aprendizes em atividades que simulam, no ambiente de ensino-aprendizagem, situações e atividades do trabalho real.

## POR QUE USAR JOGOS E SIMULAÇÕES DE NEGÓCIOS?

As principais respostas à indagação remetem ao aparente esgotamento ou insatisfação com as técnicas de ensino tradicionais. Entre os principais motivos estariam o melhor atendimento a certos estilos de aprendizagem negligenciados pelos métodos tradicionais e o nível de engajamento que os jogos/simulações propiciam por estarem mais próximos da realidade vivida pelos participantes em suas organizações. Os jogos e simulações de negócios são apontados como boas oportunidades de ao mesmo tempo atender os objetivos propostos pela aprendizagem vivencial, como também conferir alto nível de engajamento dos aprendizes.

# O QUE É **ACTION LEARNING?**

O Action Learning é um método de ensino baseado no aprendizado através da ação, ou seja, aprender fazendo. Esse método orienta muito dos instrumentos usadas pelas mais renomadas escolas de negócios, empresas de consultoria e formação de recursos humanos.

Desse modo a Executive desenvolveu seu modelo de educação executiva baseado em técnicas de aprendizado ativo ou de Action Learning. A Executive tem usado essa orientação na oferta de soluções para empresas de diferentes ramos e tem obtido excelentes resultados. Entre os principais benefícios para nossos clientes destacamos um melhor desenvolvimento da capacidade criativa dos colaboradores, melhoria da produtividade das equipes e maior impacto nos fatores estratégicos da organização.





# O QUE É O MÉTODO DE CASO

- Técnica de ensino indutiva;
- Foco na discussão interativa de casos realísticos e específicos;
- A Universidade de Havard é referência mundial no uso de tal orientação;
- Método de ensino usado por diversas instituições de educação e treinamento de primeira linha em todo o mundo.



## OBJETIVOS DO MÉTODO DO CASO

- Encorajar nos alunos a responsabilidade de ler (sem leitura prévia – sem condições de acompanhar a aula);
- Estimular o pensamento crítico;
- Transferir informações, conceitos e ferramentas;
- Incentivar a discussão e participação em sala de aula;
- Desenvolver habilidades de trabalho em grupo;
- Incentivar o aprendizado cognitivo.

[www.executivebc.com.br](http://www.executivebc.com.br)



EXECUTIVE

071 **3341-4243**

[CURSOS@EXECUTIVEBC.COM.BR](mailto:CURSOS@EXECUTIVEBC.COM.BR)