



EXECUTIVE

EDUCAÇÃO CONTINUADA



CURSO

GESTÃO DA MUDANÇA

powered by:



**EXECUTIVE
CHANGE**

CURSO EM GESTÃO DA MUDANÇA

Dado ao crescente nível de incerteza e instabilidade do ambiente competitivo em que atuamos é cada vez mais importante que as organizações implementem eficazmente suas estratégias de mudança. Seja na busca pela inovação ou adaptação ao ambiente competitivo, as empresas necessitam desenvolver sua capacidade de gerenciar as mudanças necessárias para sua sobrevivência.



A QUEM SE DESTINA ESSE PROGRAMA?

- Alta e Média Direção responsáveis por programas de mudanças.
- Profissionais e times responsáveis pela implementação de mudanças.
- Profissionais de Recursos Humanos e outras funções de suporte.
- Gestores de Projetos.

CONTEÚDO

- Entendendo os principais conceitos de gestão da mudança.
- Entendendo as principais metodologias.
- Entendendo a Metodologia Executive Change.
- Fazendo a mudança acontecer.
- Como gerenciar a mudança.



MATERIAL

O participante receberá dias antes ao treinamento um material que contempla um caso de ensino a ser debatido em sala de aula e usado na simulação. Além disso, receberá também material didático exclusivo desenvolvido pela Executive e material complementar no formato de artigos e/ou livro.

METODOLOGIA

As metodologias de ensino-aprendizagem aplicadas neste curso são orientadas ao desenvolvimento das dimensões cognitivas e comportamentais. Para isto a Executive faz uso de tecnologias ativas de aprendizado que privilegiam a vivência da prática. É este programa mescla o uso do método do caso com o uso de simulações.

TECNOLOGIA



Este curso conta com uma das mais modernas abordagens de tecnologias ativas de aprendizado. A simulação Executive Change mescla o uso de artefatos analógicos e digitais para propiciar aos participantes a mais rica experiência de aprendizado disponível no mercado. O uso de artefatos analógicos fomenta uma experiência vivencial entre os participantes que privilegia o debate. O sistema digital presente nos dispositivos móveis propicia uma aplicação prática e rápida das decisões que conta com feedback imediato das decisões. A simulação foi desenhada para que os sistemas analógicos e digitais se complementem e proporcionem um maior impacto no nível de aprendizado dos participantes.

COMO FUNCIONA

TURNO MANHÃ

1º turno da manhã

- ↳ Apresentação e discussão dos principais conceitos de gestão da mudança
- ↳ Apresentação e discussão das principais Metodologias de gestão da mudança
- ↳ Coffee-Break

2º Turno da Manhã

- ↳ Apresentação da Metodologia Executive Change
- ↳ Apresentação do funcionamento da Simulação

TURNO DA TARDE

1º turno da tarde

- ↳ Execução da Simulação
- ↳ Coffee-Break

2º turno da tarde

- ↳ Debrief

DIFERENCIAIS DO CURSO

APRENDIZADO

Este curso conta com uma arquitetura pedagógica que privilegia diferentes estilos de aprendizagem. O curso conta com um material de preparação prévia para que a experiência no dia do treinamento seja a mais rica possível. Além disso, seu desenho contempla não apenas o domínio cognitivo, mas a prática da vivência dos conceitos através da operação de um framework desenvolvido via uma simulação. A soma dos diferentes estímulos garante um aprendizado mais completo e capaz de propiciar aos participantes a aplicação prática de seu aprendizado em suas organizações quase que imediatamente.

ENVOLVIMENTO

As tecnologias ativas empregadas no curso da Executive, principalmente sua solução Executive Change, foram desenhadas para propiciar um engajamento ativo dos participantes e poder dotá-los de feedback imediato de suas decisões. Tal sistemática propicia um ambiente que estimula o envolvimento dos seus participantes, o que acaba contribuindo positivamente para a experiência de aprendizado.



EXECUTIVE

EDUCAÇÃO CONTINUADA



EXECUTIVE

EDUCAÇÃO CONTINUADA

071 **3341-4243**

CURSOS@EXECUTIVEBC.COM.BR

ALAMEDA SALVADOR, 1057, SALVADOR SHOPPING BUSINESS. EDF EUROPA,
SALA 1118 - CEP: 41.820-790 CAMINHO DAS ARVORES. SALVADOR - BA.